

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ ЗА 2025 ГОД**  
**первичной профсоюзной организации**  
**МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 6» «Жемчужинка»**

В нашем детском саду всего работающих – 34 человека. Членов профсоюза – 31 человек, охват профсоюзным членством составляет 91 %.

Важнейшая составляющая качества жизни работающих - это уровень оплаты труда.

За пять последних лет пусть незначительно, но повысились оклады педагогических работников. С 1 января 2026 года в России прошла индексация окладов бюджетников на 7,6% в рамках закона о федеральном бюджете. Также с 1 января 2026 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) составил 27 093 рублей, что позволило повысить зарплаты младшему и среднему персоналу. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

Вопрос проведения специальной оценки условий труда всегда стоит на контроле Управления образования и территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования. В конце 2025 года была проведена специальная оценка на всех рабочих местах за счет бюджетных средств.

В апреле 2025 заключены Дополнения и изменения в Коллективный договор на 2024-2026гг. В Коллективном договоре повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) распространяется только на членов профсоюза. Работникам предоставляются оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- родителям первоклассников - 1 сентября (при совпадении с выходным днем, предоставляется в другой день месяца);
- родителям выпускников 9 и 11 классов в день последнего звонка (при совпадении с выходным днем, предоставляется в другой день месяца);
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня; смерть близких родственников (родители супруга, супруги; родные братья, сестры) – один рабочий день;
- переезд на новое место жительства (жилье, приобретенное в собственность) - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;

- юбилярам: женщинам 50, 55, 60 лет; мужчинам 50, 60, 65 лет – один рабочий день;

- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один рабочий день в квартал.

В течение трех лет продолжали действовать республиканские программы и проекты.

Проект негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал», в рамках которого работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из этого фонда.

Важным направлением работы остается оздоровление работников. Ежегодно Кабинетом Министров РТ выделяются средства на путевки для работников бюджетной сферы, которые приобретаются через Управление социальной защиты.

В 2025 году работникам предоставлялась не путевка, а сертификат на 25 тыс. руб. и право самостоятельного выбора санатория и даты заезда в течение календарного года. Этим правом воспользовались 2 работника нашего сада- Кузьмина О.А., Васина В.В. .

Получить путевки на оздоровление члены профсоюза имеют возможность и через Профсоюзную организацию и воспользоваться путевками со скидкой до 50 % в санатории Жемчужина, Сосновый Бор, Ижминводы, Нехама, «Васильевский».

Организовывались туристические поездки на природу.

В течение года активно велась работа с ветеранами и пенсионерами.

Проводились тематические мероприятия, посвященные Международному дню пожилых людей, Дню дошкольного работника с приглашением и поздравлением ветеранов и пенсионеров учреждения.

Материальная поддержка членов профсоюза так же необходима.

Работникам – членам профсоюза предоставляются меры социальной поддержки в соответствии с Положением об оказании материальной помощи первичной профсоюзной организации в случаях:

- юбилярам: женщины - 50, 55, 60 лет; мужчины - 55, 60, 65 лет;
- вступление в брак работника – члена профсоюза;
- рождение ребенка у работника – члена профсоюза;
- пожар, стихийные бедствия, кражи имущества;
- активное участие в профсоюзной жизни трудового коллектива;
- родителям первоклассников;
- при выходе на инвалидность;

- по случаю трудового увечья;
- на погребение члена профсоюза и неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию из детского сада.

Сегодня не возможна работа любой организации без информационной составляющей. Поэтому ведется сайт территориальных профсоюзных организаций. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности. Организована подписка на газеты: «Профсоюзная среда» (ранее «Мой профсоюз»), «Новое слово».

На сайте детского сада создана страничка «Профком», где размещена информация профсоюзной деятельности.

Продолжается реализация проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

Территориальные и первичные профсоюзные организации полностью перешли на электронный учет членов Профсоюза.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Благодаря совместной работе с нашим руководителем, в социальном партнерстве, удастся решать возникающие проблемы. Прошедший год показал, что трудности не мешают нам расти, а наоборот, укрепляют и помогают сплотиться.

Уважаемые коллеги! Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам перспективы развития образования.

Председатель ППО  
«Детский сад общеразвивающего вида №6»  
«Жемчужинка» Фирсова О.О.